

**РЕЄСТР РИЗИКІВ
НАЦІОНАЛЬНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ СЕРВІСНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

№	Функція, процес Нацсоцслужби	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Термін (строк) виконання заходу	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання	Моніторинг ризику
						Ймовірність реалізації корупційного ризику (бал "а")	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал "b")	Рівень корупційного ризику (бал "а"х"b")						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	запобігання корупції	можливість несвочасного подання / неподання працівниками Нацсоцслужби декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	можливість несвочасного подання / неподання працівниками Нацсоцслужби декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	недобросовісність, або недбалість, працівників Нацсоцслужби, у т.ч. тих, які звільнилися	суб'єкти декларування зобов'язані подати декларації у строки та у спосіб, визначені Законом України "Про запобігання корупції"	3 (високий)	3 (високий)	9 (високий)	1. Підготовка доручення Голови Нацсоцслужби щодо необхідності подати декларації особі, уповноваженій на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та направлення його всім працівникам Нацсоцслужби. 2. Освідомлення працівника перед його звільненням з вимогою подання декларації при звільненні. 3. Підготовка та направлення листів працівникам Нацсоцслужби, які звільнилися, щодо необхідності подання чергової декларації (після припинення діяльності). 4. Перевірка факту подання працівниками Нацсоцслужби, у т.ч. тим, які звільнилися, декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвочасного подання таких декларацій у визначеному відносно до Закону України "Про запобігання корупції" порядку	1. Січень, 2025 Січень, 2026 2. Перед звільненням працівника 3. У межах строків, встановлених планом навчання, що міститься у цій Антикорупційній програмі 4. Протягом 2-х тижнів після спливу терміну вимоги подати декларації	1. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацсоцслужби 2-4. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції апарату, Головного управління Нацсоцслужби	У межах наявних ресурсів	1. Доручення Голови Нацсоцслужби видано та направлено всім працівникам Нацсоцслужби. 2. Працівник перед звільненням ознайомлений під підпис з вимогою подання декларації при звільненні. 3. Працівникам, які звільнилися, направлено листи-нагадування. 4. Факт подання декларацій працівниками Нацсоцслужби, у т.ч. тим, які звільнилися, перевірено. У випадку неподання чи несвочасного подання таких декларацій у визначеному відносно до Закону України "Про запобігання корупції" порядку повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції	
2	запобігання корупції	Ймовірність неповноміщення Національного агентства з питань запобігання корупції працівниками Нацсоцслужби про суттєву зміну у майновому стані	Ймовірність неповноміщення Національного агентства з питань запобігання корупції працівниками Нацсоцслужби про суттєву зміну у майновому стані, а саме отримання доходу, придбання майна або здійснення витрату на суму, яка перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 1 січня відповідного року, зазначений суб'єкт у десятиденний строк з моменту отримання доходу, придбання майна або здійснення витрату зобов'язаний повідомити про не Національне агентство з питань запобігання корупції згідно з положеннями ст. 52 Закону України "Про запобігання корупції"	Необовісність працівників Нацсоцслужби із вимогами антикорупційного законодавства	У разі суттєвої зміни у майновому стані суб'єкта декларування, а саме отримання доходу, придбання майна або здійснення витрату на суму, яка перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 1 січня відповідного року, зазначений суб'єкт у десятиденний строк з моменту отримання доходу, придбання майна або здійснення витрату зобов'язаний повідомити про не Національне агентство з питань запобігання корупції згідно з положеннями ст. 52 Закону України "Про запобігання корупції"	1 (низький)	3 (високий)	3 (середній)	1. Підготовка доручення Голови Нацсоцслужби щодо порядку взаємодії бухгалтерської служби апарату, територіального органу Нацсоцслужби з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції апарату, територіального органу Нацсоцслужби у разі отримання працівником Нацсоцслужби доходу, який перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 01 січня відповідного року. 2. Інформування Національного агентства з питань запобігання корупції та уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції апарату Нацсоцслужби про виявлені випадки неподання працівником Нацсоцслужби повідомлення про суттєву зміну у майновому стані	1. Протягом місяця з дня затвердження цієї Антикорупційної програми 2. негайно, протягом 24 годин з моменту виявлення порушення	1. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацсоцслужби 2. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції апарату, Головного управління Нацсоцслужби (у разі відсутності - Голова Нацсоцслужби, начальник Головного управління Нацсоцслужби)	У межах наявних ресурсів	1. Доручення Голови Нацсоцслужби видано та направлено всім територіальним органам Нацсоцслужби 2. Направлено лист Національному агентству з питань запобігання корупції та уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції апарату Нацсоцслужби про виявлені випадки неподання працівником Нацсоцслужби повідомлення про суттєву зміну у майновому стані	
3	запобігання корупції	можливість непровадження спеціальної перевірки, передбаченої Законом України «Про запобігання корупції», стосовно осіб, призначених на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та на посади з підвищеним корупційним ризиком, можливість порушення строків проведення спеціальної перевірки	можливість непровадження спеціальної перевірки, передбаченої Законом України «Про запобігання корупції», стосовно осіб, призначених на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та на посади з підвищеним корупційним ризиком, можливість порушення строків проведення спеціальної перевірки	відсутність внутрішнього контролю за проведенням спеціальних перевірок	наявність нормативної вимоги організувати проведення спеціальної перевірки, передбаченої Законом України "Про запобігання корупції"	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	1. Підготовка доручення Голови Нацсоцслужби щодо необхідності інформування уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції апарату Нацсоцслужби кадровою службою апарату, територіального органу Нацсоцслужби про випадки призначення осіб на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та на посади з підвищеним корупційним ризиком, та направлення довідок за результатами спеціальних перевірок. 2. Здійснення моніторингу проведення спеціальних перевірок	1. Протягом місяця з дня прийняття цієї Антикорупційної програми 2. Після призначення працівника, щодо яких існує законодавча вимога проведення спеціальних перевірок	1-2. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацсоцслужби	У межах наявних ресурсів	1. Доручення Голови Нацсоцслужби видано та поширено серед усіх територіальних органів Нацсоцслужби. 2. Моніторинг проведення спеціальних перевірок здійснено. У разі призначення особи на посаду без проведення спеціальної перевірки повідомлено Голову Нацсоцслужби та Національне агентство з питань запобігання корупції	
4	запобігання корупції	можливість порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	наявність недостатньої обізнаності у працівників Нацсоцслужби, зокрема тих, які будуть участь у проведенні перевірок, у порядку їхніх дій у разі виникнення у них конфлікту інтересів існує ймовірність неповноміщення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів та/або чинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів	1. Відсутність внутрішнього документа, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Нацсоцслужби 2. Необовісність із поняттям "конфлікт інтересів", механізмами його запобігання та врегулювання	наявність нормативної вимоги щодо чинення дій з метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	1. Розробка внутрішнього документа, який регламентує процедуру врегулювання конфлікту інтересів у працівників Нацсоцслужби з урахуванням характеру їхніх повноважень 2. Проведення тренінгів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1. Червень, 2025 2. У межах строків, встановлених планом навчання, що міститься у цій Антикорупційній програмі	1-2. Сектор запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів	1. Внутрішній документ прийнято, доведено до відома працівників Нацсоцслужби, зокрема працівників територіальних органів Нацсоцслужби 2. Тренінги для працівників Нацсоцслужби проведено	

5	запобігання корупції	можливість ісповіщення про вчинення корупційного, пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками Нацослужби, зокрема, в територіальних органах, в територіальних органах, у разі виявлення його вчинення іншими працівниками Нацослужби, можливість невідкладного розгляду повідомлень про корупцію, можливість розголошення відомостей про викривача	можливість ісповіщення про вчинення корупційного, пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками Нацослужби, зокрема, в територіальних органах, у разі виявлення його вчинення іншими працівниками Нацослужби, можливість невідкладного розгляду повідомлень про корупцію, можливість розголошення відомостей про викривача	1. Непідключення всіх територіальних органів до Єдиного реєстру повідомлень викривачів. 2. Невідповідність щодо порядку і способів повідомлення про можливі факти корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, а також щодо гарантій і прав викривачів. 3. Положення щодо формування Національною службою спеціального зв'язку культурологічного відомостями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", затверджене наказом Нацослужби від 20.06.2023 № 66. 4. Наявність нормативної вимоги здійснювати заміст викривачів.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	1. Забезпечення підключення до Єдиного реєстру повідомлень викривачів всіх територіальних органів Нацослужби. 2. Проведення комунікативної кампанії щодо порядку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", що наводяться до Нацослужби затвердженого наказом Нацослужби від 10.04.2024 № 57-ос. 3. Положення щодо формування Національною службою спеціального зв'язку культурологічного відомостями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", затверджене наказом Нацослужби від 20.06.2023 № 66. 4. Наявність нормативної вимоги здійснювати заміст викривачів.	1. Листопад 2025 2. Травень 2025 3. У межах строків, встановлених планом навчальних, що містяться у цій Антикорупційній програмі 4. Жовтень 2026	1. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби 2,3. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби 4. Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Нацослужби 5. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби	У межах наявних ресурсів	1. Всі територіальні органи підключено до Єдиного реєстру повідомлень викривачів. 2. Комунікативна кампанія проведена. 3. Тренінги для працівників Нацослужби проведено. 4. Щонайменше 80% працівників Нацослужби відомі про порядок повідомлення в Нацослужбу про можливі факти корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, гарантій і прав викривачів	
6	запобігання корупції	Висвітленість, неабсолютна ефективність контролю за дотриманням антикорупційного законодавства у територіальних органах Нацослужби	Висвітленість, неабсолютна ефективність контролю за дотриманням антикорупційного законодавства у територіальних органах Нацослужби	1. Періодична зміна або відсутність уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції апарату територіальних органів Нацослужби. 2. Недостатня координація діяльності уповноважених осіб територіальних органів Нацослужби 3. Непроведення перерок стану організації роботи із запобігання і виявлення корупції у територіальних органах Нацослужби	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	1. Підготовка проектів щорічних планів роботи та надання уповноваженим особам з питань запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби для ознайомлення та надання пропозицій. 2. Підготовка звітів інформації про виконання щорічного плану роботи. 3. Проведення періодичних нарад з уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Нацослужби. 4. Забезпечення проведення навчань для уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Нацослужби. 5. Розробка алгоритму/методики проведення перерок організаційної роботи із запобігання та виявлення корупції у територіальних органах Нацослужби. 6. Формування річного плану проведення перерок із запобігання та виявлення корупції у територіальних органах Нацослужби. 7. Проведення перерок організаційної роботи із запобігання та виявлення корупції у територіальних органах Нацослужби відповідно до розробленого плану.	1. Січень 2025 Січень 2026 2. Грудень 2025 3. Цейквартал 4. Відповідно до плану навчальних антикорупційних Нацослужби 5. Жовтень 2025 6. Грудень 2025 7. Відповідно до плану проведення перерок	1-2. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції апарату, територіальних органів Нацослужби 3-7. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби	У межах наявних ресурсів	1. Проекти щорічних планів роботи прийнято з урахуванням пропозицій уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби. 2. Звітну інформацію за результатами виконання щорічного плану роботи підготовлено та надано керівнику територіального органу Нацослужби, Голові Нацослужби. 3. Періодичні наради (щонайменше раз на квартал) з уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Нацослужби проведено. 4. Навчання для уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Нацослужби проведено. 5. Розпорядчий документ Нацослужби, який визначає алгоритм/методику проведення перерок організаційної роботи із запобігання та виявлення корупції у територіальних органах Нацослужби прийнято. 6. Річний план проведення перерок прийнято. 7. Перерок організаційної роботи із запобігання та виявлення корупції у територіальних органах Нацослужби проведено відповідно до плану.	
7	запобігання корупції	можливість неітриваження у встановлених законодавством випадках до дисциплінарної відповідальності працівників Нацослужби, можливість неітриваження Національного агентства з питань запобігання корупції про накладення на особу дисциплінарного стягнення або скасування розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення на особу дисциплінарного стягнення або скасування розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення	можливість неітриваження у встановлених законодавством випадках до дисциплінарної відповідальності працівників Нацослужби, можливість неітриваження Національного агентства з питань запобігання корупції про накладення на особу дисциплінарного стягнення або скасування розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення	1. Відсутній порядок взаємодії між Сектором запобігання та виявлення корупції під час дисциплінарних проваджень та після притягнення до дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. 2. Кадрові служби органів державної влади провадять п'ять робочих днів з дня підписання розпорядчого документа про накладення на особу дисциплінарного стягнення або скасування розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення на особу дисциплінарного стягнення або скасування розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення зобов'язані надати Національному агентству з питань запобігання корупції електронну та заповнену у встановленому порядку паперову копію відповідного розпорядчого документа	1 (низький)	2 (середній)	2 (низький)	1. Особа, яка вчинила корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією, одразу судом не застосовано до неї покарання або не накладено на неї стягнення у виді пошкодження права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, пов'язаними з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування (або також, що притримується до цієї діяльності), підлягає притягненню до дисциплінарної відповідальності. 2. Кадрові служби органів державної влади провадять п'ять робочих днів з дня підписання розпорядчого документа про накладення на особу дисциплінарного стягнення або скасування розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення зобов'язані надати Національному агентству з питань запобігання корупції електронну та заповнену у встановленому порядку паперову копію відповідного розпорядчого документа	1. Протягом 2-х місяців з дня прийняття цієї Антикорупційної програми 2. Цейквартал	1. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби 2. Сектор управління персоналом апарату Нацослужби 3. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби	У межах наявних ресурсів	1. Доручення Голові Нацослужби видано та поширено серед усіх територіальних органів Нацослужби. 2. Моніторинг виконання Національному агентству відповідного документа здійснено. У разі невиконання відповідного розпорядчого документа інформовано Голову Нацослужби та направлено відповідний документ Національному агентству з питань запобігання корупції	
8	запобігання корупції	можливість порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків	можливість вимог, отримання подарунків для себе чи близьких осіб від юридичних або фізичних осіб, зокрема, під державного контролю/моніторингу за дотриманням вимог законодавства, проведення перевірок фактичного місця проживання/перебування внутрішньо переміщених осіб	1. Відсутня внутрішня політика Нацослужби щодо поведінки із подарунками 2. Необачність працівників Нацослужби із обмеженнями щодо одержання подарунків 3. Необачність працівників Нацослужби	1 (низький)	2 (середній)	2 (низький)	1. Розробка внутрішнього документа, який регламентує процедуру поведінки працівників Нацослужби із подарунками з урахуванням характеру їхніх повноважень. 2. Проведення тренінгів з питань поведінки із подарунками. 3. Реалізація пілотного проекту щодо використання нагрудних камер суб'єктами здійснення державного контролю/моніторингу під час проведення перевірок	1. Лютий 2025 2. 3. У межах строків, встановлених планом навчальних, що містяться у цій Антикорупційній програмі 3. Після отримання МТД	1. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби 2. Сектор управління персоналом апарату Нацослужби 3. Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацослужби	1-2. У межах наявних ресурсів 3. Використання ресурсів МТД	1. Внутрішній документ, який регламентує процедуру поведінки працівників Нацослужби із подарунками прийнято та поширено серед усіх працівників Нацослужби. 2. Тренінги з питань поведінки із подарунками проведено. 3. Після отримання 2-ма територіальними органами Нацослужби проведено перевірки із використанням нагрудних камер.	

9	права робота	Імовірність вимогання / отримання неправомірної вигоди, задоволення приватних інтересів працівників Нацослужби в інший спосіб з метою або внаслідок здійснення невідомого представництва у суді інтересів Нацослужби	Імовірність вимогання / отримання неправомірної вигоди, задоволення приватних інтересів працівників Нацослужби в інший спосіб з метою або внаслідок здійснення невідомого представництва у суді інтересів Нацослужби	дискреційні повноваження Нацослужби як учасника справи під час реалізації своїх процесуальних прав	1. Порядок дій державних службовців в умовах реального конфлікту інтересів регламентовано ст. 28 ЗУ "Про запобігання корупції". 2. Організація виконання претензійної та позовної роботи в апараті Нацослужби визначена методичними рекомендаціями, затвердженими наказом Нацослужби від 28.12.2021 № 192	1 (низький)	2 (середній)	2 (низький)	1. Забезпечення контролю за своєчасним здійсненням Нацослужбою як учасником справи своїх процесуальних прав та обов'язків швидко: -повідомлення Голови Нацослужби про можливість збігу процесуальних строків не більше 7 робочих днів до настання такого моменту, а також залучення процесуальних дій Нацослужби з метою недопущення збігу відповідного процесуального строку; -надання письмових пояснень Голові Нацослужби щодо кожного випадку простроченого процесуального строку, а також неоподання апеляційних, касаційних, інших скарг у судовому процесі. 2. Розробка та використання зразків викладення правової пошки Нацослужби. В територіальних органах у справах, що мають ознаканий предмет спору. 3. Проведення тематичних перевірок якості представництва інтересів у судах та якості заходів реагування у разі виявлення порушень. 4. Підготовка оглядів судової практики за участю Нацослужби та її територіальних органів	1. Постійно 2. Березень 2025 3. Цюльову 4. Цюльову	1-4. Сектор юридичного забезпечення	У межах наявних ресурсів	1. Прострочення процесуальних строків у Нацослужби з не поважних причин не допущено. 2. Фраза викладення правової пошки Нацослужби, її територіальних органів у справах, що мають ознаканий предмет спору підготовлено та поширено серед територіальних органів Нацослужби. 3. Тематичні перевірки якості представництва інтересів у судах територіальними органами Нацослужби проведено. Вжито заходів реагування, передбачених чинним законодавством, у разі виявлення порушень. 4. Оглядів судової практики за участю Нацослужби та її територіальних органів підготовлено та поширено серед працівників територіальних органів Нацослужби.
10	розгляд зверень громадян	можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів у зв'язу з розглядом повторних зверень (скарг), яким оскаржуються бездіяльність Нацослужби та її працівників	Існує можливість прийняття рішення посадовими особами Нацослужби та її територіальних органів в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язу з розглядом повторних зверень громадян, яким оскаржуються рішення, дії або бездіяльність окремих посадових осіб Нацослужби, що були виснесені (винесені) ними стосовно суб'єкта зверення	Неофративний контроль за розглядом повторних зверень про оскарження рішень, дій або бездіяльності окремих посадових осіб Нацослужби	Законом України "Про зверення громадян" закріплена заборона направити скарги громадян для розгляду тим органом або посадовим особам, дії чи рішення яких оскаржуються	1 (низький)	2 (середній)	2 (низький)	1. Залучення Сектору юридичного забезпечення до надання відповідей на повторні зверення (скарги), яким оскаржуються бездіяльність Нацослужби та її працівників 2. Визначення критеріїв, необхідних для здійснення моніторингу за розглядом повторних зверень (скарг) на рішення, дії або бездіяльність посадових осіб Нацослужби, її територіальних органів 3. Здійснення моніторингу за розглядом повторних зверень (скарг) на рішення, дії або бездіяльність посадових осіб Нацослужби	1. Постійно - під час розгляду повторних зверень (скарг) 2. Квітень 2025 3. Цюльову	1-3. Сектор юридичного забезпечення	У межах наявних ресурсів	1. Відповіді на відомі зверення (скарги) надано за участі Сектору юридичного забезпечення 2. Критерії здійснення моніторингу визначено та доведено до відома посадових осіб Нацослужби та її територіальних органів. 3. Моніторинг впроваджено, про його результати інформуються Голова Нацослужби для прийняття управлінських рішень (за потреби)
11	управління персоналом	можливість вимогання, отримання неправомірної вигоди, задоволення приватних інтересів посадових осіб Нацослужби та інтересів третіх осіб за призначення на посади у Нацослужби під час діючого воєнного стану. Можливість призначення недобросовісних осіб	У зв'язу з введенням воєнного стану в Україні особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору, обов'язковості якого передбачена законом, на підстав поданої заяви, заповненої особою кандидата встановленого зразка та документами, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад. Непрозорість процедури призначення на посади державної служби надає змогу задовольнити приватні інтереси посадових осіб Нацослужби та інтересів третіх осіб, а також призначити на посади недобросовісних осіб	1. Непрозорість процедури призначення на посади державної служби. 2. Приватний інтерес працівників Нацослужби	Наявність нормативної вимоги щодо подати документації, що підтверджують наявність у кандидатів на посади громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад. 2. Аналіз Сектором інформації щодо кандидатів, що міститься у відкритих джерелах 3. Встановлення обов'язкового випробування для всіх осіб, призначених на посади державної служби без конкурсу	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	1. Виявлення поточної потреби в персоналі та прогнозування перспективної потреби в персоналі. 2. Забезпечення публічності переліку актуальних вакансій та вимог до посади на вебсайті Нацослужби. 3. Аналіз уповноваженою особою з питань запобігання корупції інформації щодо кандидатів, що міститься у відкритих джерелах 4. Встановлення обов'язкового випробування для всіх осіб, призначених на посади державної служби без конкурсу	1. Постійно, але не рідше ніж 1 раз на рік 2-4. Під час діючого воєнного стану	1-2. Сектор управління персоналом апарату Нацослужби	У межах наявних ресурсів	1. Перелік актуальних та перспективних вакансій сформовано. 2. Актуальні вакансії у Нацослужби опубліковані на вебсайті Нацослужби. 3. Збірну інформацію щодо кандидатів надано керівнику самостійного структурного підрозділу, до якого здійснюється добір, а також Голові Нацослужби (на початку Головного управління Нацослужби). 4. Всі особи, призначені на посади державної служби без конкурсу, проходили обов'язкове випробування.
12	управління фінансами	Імовірність неоприбуткованого встановлення та виплати премій працівникам Нацослужби	Наявність приватного інтересу може вплинути на встановлення премій у неоприбуткованих роках. Імовірність задоволення приватного інтересу при складанні розпорядчих актів про встановлення працівникам премій	Відсутність належного документального обґрунтування підстав для встановлення конкретного розміру премій працівникам Нацослужби з урахуванням їх діяльності	1. Загальний розмір премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік відповідно до положень ст. 50 Закону України "Про державну службу" 2. Процедура премювання державних службовців Нацослужби, які займають посади державної служби категорій "А", "Б" і "В" затверджено наказом Нацослужби від 28.02.2024 № 19-ос та від 27.02.2024 № 18-ос	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	1. Внесення змін до додатку до Положення про премювання державних службовців Національної соціальної службової служби України, які займають посади державної служби категорій "Б" і "В" в частині передбачення надання обґрунтування щодо результатів діяльності працівників для встановлення та виплати премій 2. Внесення змін до положення (розробка положення) про премювання державних службовців відповідного територіального органу Нацослужби в частині передбачення надання обґрунтування щодо результатів діяльності працівників для встановлення та виплати премій	1-2. Лютий 2025	1. Фінансово-економічне управління апарату Нацослужби 2. Бухгалтерська служба територіального органу Нацослужби	У межах наявних ресурсів	1. Зміни до Положення про премювання державних службовців Національної соціальної службової служби України, які займають посади державної служби категорій "Б" і "В" затверджено наказом Нацослужби. 2. Зміни до положення (положення) про премювання державних службовців відповідного територіального органу Нацослужби затверджено відповідним територіальним органом Нацослужби
13	проведення публічних закупівель	Імовірність вимогання, отримання неправомірної вигоди / здобивання впливом / вчинення інших корупційних, пов'язаних з корупцією чи інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" / задоволення приватних інтересів посадової особи Нацослужби в інший спосіб на етапі планування (організації) закупівель, формування тендерної документації або створення умов для вчинення таких порушень у майбутньому	можливість вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією чи інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" внаслідок або з метою умисного та штучного: -дроблення предмета закупівлі із зазначенням сутності таких характеристик, які дають змогу замовити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель або застосування спрощених закупівель; -розширення предмета закупівлі із зазначенням сутності таких характеристик товару (послуг, робіт), яким відповідає лише один виробник; -захиста очікуваної вартості закупівлі; -завищення обсягів закупівлі; -проведення закупівлі, об'єктивна потреба у якій відсутня; -негіцлого визначення предмета закупівлі та інших умов договору для обмеження конкуренції; -встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, органограми на миттєвий, негнотичний об'єктив	Відсутність, обов'язковості, а не примірної методик розрахунку вартості предмету закупівлі	Загальний порядок здійснення публічних закупівель, визначений законодавством	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	Розробка внутрішнього документа Нацослужби з питань публічних закупівель, який регламентує, зокрема: -обов'язковий моніторинг цін при здійсненні закупівель з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до РІного плану; -методику визначення очікуваної вартості предмета закупівлі -зауваження уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення на етапі планування закупівель	Травень 2025	Сектор адміністративного забезпечення апарату Нацослужби	У межах наявних ресурсів	Внутрішній документ з питань публічних закупівель прийнято

			<p>включення до нього предмету закупівлі та інших умов договору для об'єктивної конкуренції, допущення помилок у назві, вилучення неповноцінних речей/вещей;</p> <p>- пом'якшення вимог до стандартів товарів, робіт, послуг у тендерній документації;</p> <p>- здійснення закупівлі послуг, результат яких важко/неможливо оцінити кількісними та якісними показниками</p>											
14	проведення публічних закупівель	Висвітлення вимогання, отримання несправомірної вигоди / зловживання впливом / вчинення інших корупційних, пов'язаних з корупцією чи інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" / задоволення приватних інтересів посадової особи Міністерства в інший спосіб на етапі оцінки тендерних пропозицій	Можливість вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією порушень внаслідок або шляхом упередженого підходу до розгляду тендерних пропозицій, зокрема зформування порушень у тендерній документації, неповага перевірки учасників процедури закупівлі	Відсутність алгоритму перевірки потенційного контрагента, залучення до цього процесу уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, розподіл повноважень у цій перевірці	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	Розробка внутрішнього документа з питань антикорупційної перевірки контрагента у процесі укладення договорів або внесення змін до купівель, які: передбачають зокрема: - чітко визначення повноважень уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції потенційного контрагента, перелік джерел, якими він може користуватися; - розмежування повноважень підрозділу, відповідального за публічні закупівлі, та уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, встановлення порядку залучення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції до перевірки потенційного контрагента у публічних закупівлях; - визначення алгоритму дій і джерел пошуку інформації підрозділом, відповідальним за проведення публічних закупівель у процесі перевірки потенційного контрагента	Травень 2025	Сектор адміністративного забезпечення апарату Нацонслужби	У межах наявних ресурсів	Внутрішній документ з питань антикорупційної перевірки контрагента у процесі укладення договорів або внесення змін до існуючих прийнятих		
15	проведення публічних закупівель	Можливість необгрунтованого внесення змін до договору про закупівлю шляхом укладення додаткових угод	Можливість умисного необгрунтованого укладення додаткових угод до договору про закупівлю, що призведе до зниження якості/обсягу отриманих робіт/послуг/товарів без зміни його вартості	1. Недостатній контроль за діями посадових осіб, відповідальних за організацію та проведення закупівель. 2. Відсутність обгрунтування необхідності укладення додаткових угод про внесення змін до договору про закупівлю та документального підтвердження достійності таких змін. □	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	1. Забезпечення обгрунтування необхідності укладення додаткових угод про внесення змін до договору про закупівлю та документального підтвердження достійності таких змін. 2. Проведення визначення згідно з розробленими внутрішніми політиками структурним підрозділом періодичного моніторингу додаткових угод до укладених договорів замовника 3. Зауваження до відкриття уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях.		Сектор запобігання та виявлення корупції апарату Нацонслужби	У межах наявних ресурсів	1. Укладення додаткових угод про внесення змін до договору обгрунтовано та підтверджено документально. 2. Щоденне проведення моніторингу стану виконання умов договорів (додаткових угод) про закупівлю товарів, робіт та послуг за попередній місяць (у разі наявності) відповідно до складених первинних документів та інформацією, яка надійшла від ініціаторів закупівель. 3. Проектні окремих додаткових угод до договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг затікані уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції		
16	проведення публічних закупівель	Висвітлення вимогання, отримання несправомірної вигоди / зловживання впливом / вчинення інших корупційних, пов'язаних з корупцією чи інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" / задоволення приватних інтересів посадової особи Нацонслужби в інший спосіб при прийнятті виконання договору	Висвітлення вимогання, отримання несправомірної вигоди / зловживання впливом / вчинення інших корупційних, пов'язаних з корупцією чи інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" / задоволення приватних інтересів посадової особи Нацонслужби в інший спосіб при прийнятті виконання договору	Відсутній алгоритм здійснення контролю за виконанням договору	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	Розробка внутрішнього документа з питань публічних закупівель, який регламентує, зокрема, порядок здійснення контролю за виконанням договору	Травень 2025	Сектор адміністративного забезпечення апарату Нацонслужби	У межах наявних ресурсів	Внутрішній документ з питань публічних закупівель прийнято		
17	проведення публічних закупівель	Висвітлення вимогання, отримання несправомірної вигоди / зловживання впливом / вчинення інших корупційних, пов'язаних з корупцією чи інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" / задоволення приватних інтересів посадової особи Нацонслужби в інший спосіб при здійсненні закупівель через електронний каталог під час воєнного стану	Висвітлення вимогання, отримання несправомірної вигоди / зловживання впливом / вчинення інших корупційних, пов'язаних з корупцією чи інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" / задоволення приватних інтересів посадової особи Нацонслужби в інший спосіб при здійсненні закупівель через електронний каталог під час воєнного стану	Можливість у період дії правового режиму воєнного стану купувати через електронний каталог товари без граничної верхньої межі до суми закупівлі, що зумовило виникнення висвітлених порушень	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	Розробка внутрішнього документа з питань публічних закупівель, який регламентує, зокрема, об'єктивна верхньої граничної межі очікуваної вартості для проведення Нацонслужбою закупівель з використанням електронного каталога	Травень 2025	Сектор адміністративного забезпечення апарату Нацонслужби	У межах наявних ресурсів	Внутрішній документ з питань публічних закупівель прийнято		
18	проведення внутрішнього аудиту	Можливість отримання несправомірної вигоди, задоволення приватних інтересів у інший спосіб у зв'язку з невиконанням об'єкта аудиту до стратегічного та операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту	Існує можливість отримання несправомірної вигоди, задоволення приватних інтересів у інший спосіб під час планування діяльності з внутрішнього аудиту у зв'язку з невиконанням об'єкта аудиту до стратегічного та операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту	Відсутність впровадженого механізму застосування критеріїв ризик-орієнтованого вибору об'єкта аудиту для формування стратегічних та операційних планів діяльності з внутрішнього аудиту	1 (низький)	2 (середній)	2 (низький)	Застосування критеріїв ризик-орієнтованого вибору об'єкта аудиту для формування стратегічних та операційних планів діяльності з внутрішнього аудиту	під час формування стратегічних та операційних планів діяльності з внутрішнього аудиту	Сектор внутрішнього аудиту	У межах наявних ресурсів	формування стратегічних та операційних планів діяльності з внутрішнього аудиту здійснено і застосовується ризик-орієнтований вибір об'єкта аудиту		

19	внутрішній аудит	Можливість впливу третіх осіб на об'єктивність відображення результатів аудиторських досліджень у матеріалах внутрішнього аудиту	Існує можливість втручання третіх осіб, виникнення конфлікту інтересів, що негативно впливає на незалежність і об'єктивність проведення аудиту та може привести до некоректних результатів аудиторських досліджень в матеріалах внутрішнього аудиту	Неефективність внутрішнього контролю за об'єктивністю відображення результатів аудиторських досліджень у матеріалах внутрішнього аудиту	1. Порядок здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділів внутрішнього аудиту, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2011 року № 1001 (зі змінами). 2. Стандарти внутрішнього аудиту, затверджені наказом Міністерства фінансів України від 04.10.2011 № 1247, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 20.10.2011 за №1219/19957. 3. Кодекс етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту, затверджено наказом Міністерства фінансів України від 20.09.2011 № 1217, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.10.2011 за № 1195/19933	1 (низький)	2 (середній)	2 (низький)	1. Впровадження вибіркового моніторингу документів внутрішніх аудитів (при плануванні та здійсненні аудиторських досліджень), проведених територіальними органами Нацсоцслужби 2. Здійснення внутрішнього оцінки якості внутрішнього аудиту в Нацсоцслужбі 3. Розробка програми забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту.	1-3. Щоріку	1-3. Сектор внутрішнього аудиту шпарту Нацсоцслужби	У межах наявних ресурсів	1. Вибірковий моніторинг проведено, про результати якого повідомлено Голову Нацсоцслужби. 3. Оцінку якості внутрішнього аудиту в Нацсоцслужбі проведено та повідомлено Голову Нацсоцслужби про її результати. 4. Затверджено програму забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту на відповідний рік.
20	здійснення державного контролю захисту прав дітей	Можливість отримання такої вигоди неправомірної вигоди, можливість зловживання службовим становищем, зловживання впливом, зловживання впливом працівниками Нацсоцслужби або впливом посадовими особами щодо забезпечення повернення України дітей, встановлених до закладів інституційного догляду та виховання, до припинення (скасування) виховного статусу з метою задоволення інтересів третіх сторін, зокрема, провадження або збільшення фінансування закладів інституційного догляду та виховання	Існує можливість отримання такої вигоди неправомірної вигоди, можливість зловживання службовим становищем, зловживання впливом, працівниками Нацсоцслужби під час встановлення повернення в Україну дітей, встановлених до закладів інституційного догляду та виховання, до припинення (скасування) виховного статусу з метою задоволення інтересів третіх сторін, зокрема, провадження або збільшення фінансування закладів інституційного догляду та виховання	1. Необорочність працівників Нацсоцслужби 2. Наявність приватного інтересу у третій стороні	Процедура повернення дітей в Україну регламентована постановою КМУ від 01.06.2023 № 546 "Про тимчасове переміщення (свакуанцію) дітей та осіб, які проживають або зарековані до закладів різних типів, форм власності та підпорядкування на цілодобове перебування, та їх повернення"	2 (середній)	3 (середній)	6 (високий)	Внесення змін до Національної стратегії реформування системи інституційного догляду та виховання дітей на 2017-2026 роки та плану заходів з реалізації її І етапу, затвердженої розпорядженням КМУ від 09.08.2017 № 526-р в частині скорочення кількості (припинення функціонування) закладів інституційного догляду та виховання	Листопад 2025	Департамент державного контролю за дотриманням прав дітей	У межах наявних ресурсів	Зміни внесені
21	здійснення державного контролю/моніторингу у за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки, соціальних послуг та за дотриманням прав дітей	можливість зловживання службовим становищем працівниками Нацсоцслужби під час формування річного плану перевірок правильності надання соціальної підтримки, соціальних послуг та дотримання прав дітей	Існує можливість працівника територіального органу Нацсоцслужби задовольнити свій приватний інтерес під час підготовки пропозицій щодо планування заходів державного контролю/моніторингу, у зв'язку з некоректним підходом до процедури ідентифікації ризиків (як оцінки та ступеню), на підставі яких готуються пропозиції щодо планування заходів державного контролю/моніторингу. Вказане дозволяє спеціалісту Головного управління Нацсоцслужби на класичній (суб'єктивній) результативності ідентифіковані ризики, без їх оцінки, до високого ступеню, та готувати на підставі таких ризиків пропозиції щодо планування заходів державного контролю/моніторингу	1. Необорочність працівників Нацсоцслужби 2. Нерезуальність процедури ідентифікації ризиків, на підставі яких готуються пропозиції щодо планування заходів державного контролю/моніторингу	Відповідно до п. 6 Порядку здійснення державного контролю/моніторингу за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки, соціальних послуг та за дотриманням прав дітей, затвердженом постановою КМУ від 06.10.2021р. № 1035, посадові особи Головного управління, які здійснюють заходи державного контролю/моніторингу формують проект плану роботи на наступний рік на підставі ризико-орієнтованих підходів її застосуванням (вказаніш щодо виявлення порушень під час надання соціальної підтримки, соціальних послуг, дотримання прав дітей та/або обсягу надану виплачених коштів, що підлягають поверненню, та/або обсягу пільг виплачених коштів, що повернуті, за попередньої календарній рік, з використанням інформаційних систем після введення в експлуатацію відповідних технічних та програмних засобів	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	Підготовка та поширення серед територіальних органів Нацсоцслужби методичних рекомендацій щодо застосування ризико-орієнтованих підходів	Листопад 2025		У межах наявних ресурсів	методичних рекомендацій щодо застосування ризико-орієнтованих підходів підготовлено та поширено серед усіх територіальних органів Нацсоцслужби
22	здійснення державного контролю/моніторингу у за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки, соціальних послуг та за дотриманням прав дітей	Можливість отримання такої вигоди неправомірної вигоди, можливість зловживання службовим становищем працівниками Нацсоцслужби та її територіальних органів під час проведення державного контролю за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки та за дотриманням прав дітей, а також контролю за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальних послуг	Під час проведення перевірок дотримання об'єктами державного контролю/моніторингу вимог законодавства каже можливість використання дискреційних повноважень у працівників Нацсоцслужби та її територіальних органів, зокрема, щодо проведення перевірок, виключення виявлених порушень до акту перевірки, прийняття рішення у разі неотримання суб'єктом державного контролю/моніторингу у визначені в акті перевірки строки від об'єкта державного контролю/моніторингу інформації про результати розгляду вимог/рекомендацій та вжиті заходи або отримання зазначеної інформації в неповному обсязі	1. Наявність дискреційних повноважень щодо зупинення проведення перевірки 2. Наявність дискреційних повноважень щодо прийняття рішення у разі неотримання суб'єктом державного контролю/моніторингу у визначені в акті перевірки строки від об'єкта державного контролю/моніторингу інформації про результати розгляду вимог/рекомендацій та вжиті заходи або отримання зазначеної інформації в неповному обсязі. 3. Недостатній контроль за діяльністю суб'єктів здійснення державного контролю/моніторингу	Процедура, строки та підстави проведення перевірок визначені Порядком здійснення державного контролю/моніторингу за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки, соціальних послуг та за дотриманням прав дітей, затвердженом постановою КМУ від 06.10.2021 № 1035	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	1. Ініціювання внесення змін до Порядку здійснення державного контролю/моніторингу за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки, соціальних послуг та за дотриманням прав дітей, затвердженом постановою КМУ від 06.10.2021 № 1035, в частині: - перегляду підстав проведення позапланової перевірки; - встановлення підстав щодо перегляду, періоду, за який проводиться планово/позапланова перевірка; - конкретизації підстав, за яких може бути зупинена планова/позапланова перевірка; - встановлення критеріїв прийняття рішення у разі неотримання суб'єктом державного контролю/моніторингу у визначені в акті перевірки строки від об'єкта державного контролю/моніторингу інформації про результати розгляду вимог/рекомендацій та вжиті заходи або отримання зазначеної інформації в неповному обсязі. - конкретизації систематичності здійснення контролю за усуненням порушень, під час проведення планово/позапланової перевірки. 2. Заключення до проведення перевірок працівниками територіальних органів	Серпень 2025		1-2. У межах наявних ресурсів. 3. Із використанням ресурсів МТД	1. Зміни до Порядку здійснення державного контролю/моніторингу за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки, соціальних послуг та за дотриманням прав дітей, затверджено постановою КМУ від 06.10.2021 № 1035 підготовлено та направлено Міністерству соціальної політики України. 2. Щонайменше 20 % перевірок у рік територіальних органів Нацсоцслужби проведено за участі працівників шпарту Нацсоцслужби. 3. Щонайменше 2-ма територіальними органами Нацсоцслужби проведено перевірки із використанням натурних камер.

									Нацсоцслужби працівників апарату Нацсоцслужби. 3. Реалізація пілотного проєкту щодо використання нагрудних камер суб'єктами здійснення державного контролю/моніторингу під час проведення перевірок				
23	запобігання та прогнати торгівлі людьми	Можливість вимогання та/або отримання неправомірної вигоди, зловживання становищем, зловживання впливом суб'єктами, зокрема працівниками Нацсоцслужби, залученими на різних етапах до до прийняття рішення щодо встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми	Можливість вимогання та/або отримання неправомірної вигоди, зловживання становищем, зловживання впливом суб'єктами, зокрема працівниками Нацсоцслужби, залученими на різних етапах до до прийняття рішення щодо встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми	1. Недостатній рівень знань працівників Нацсоцслужби, які входять до робочої групи з розгляду документів щодо встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми, правил запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, що створює перешкоди для вчинення порушень. 2. Недобросовісність або небажання працівників Нацсоцслужби. 3. Відсутність у Положенні про роботу групи з розгляду документів щодо встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми, під час опрацювання нею таких пакетів документів, про наявність приватного інтересу, та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів під час засідання робочої групи з розгляду документів щодо встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми	Закон України "Про протидію торгівлі людьми" Закон України "Про запобігання корупції"	3 (високий)	3 (високий)	9 (високий)	1. Внесення змін до Порядку встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми, затвердженому постановою КМУ від 23.05.2012 № 417 в частині подання та розгляду документів в електронній формі. 2. Розробка та запровадження ІТ-систем, яка мінімізує особистий контакт заявника з представниками органів державної влади, а також перебіг процедури процедури продовження, розгляду заяви та інших документів щодо встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми, та прийняття рішення за результатами її розгляду	Сеньк 2026		1. У межах наявних ресурсів 2. Із використанням ресурсів МТД	1. Зміни до Порядку встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми, затвердженому постановою КМУ від 23.05.2012 № 417 підготовлено та направлено Міністерству соціальної політики України. 2. Розроблену ІТ-систему запущено повільніше в тестову експлуатацію
24	Розвиток волонтерської діяльності	Можливість особиста зацікавленість працівників Нацсоцслужби, які є відповідальними за оприлюднення на сайті Нацсоцслужби інформації про організації, що мають намір залучити до своєї діяльності волонтерів, зокрема іноземців та осіб без громадянства для проведення волонтерської діяльності на території України	Можливість використання відповідальними особами Нацсоцслужби, які здійснює розгляд відповідних пакетів документів, повноважень з метою отримання неправомірної вигоди	1. Відсутність нормативно закріпленої перелік документів, необхідних для оприлюднення організації, що мають намір залучити до своєї діяльності волонтерів, зокрема іноземців та осіб без громадянства для проведення волонтерської діяльності на території України 2. Відсутність фіксованої дії працівників Нацсоцслужби щодо включення/виключення організації або установи з переліку таких, що мають намір залучити до своєї діяльності волонтерів, зокрема іноземців та осіб без громадянства для проведення волонтерської діяльності на території України	1. Вимога щодо оприлюднення на вебсайті Нацсоцслужби наявної інформації про організації та установи, що залучають до своєї діяльності волонтерів, зокрема, інформації про організації та установи, що залучають іноземців та осіб без громадянства для проведення волонтерської діяльності на території України, протягом трьох робочих днів з дня отримання відповідної інформації передбачена ст. 3 Закону України "Про волонтерську діяльність". 2. Перелік і зразки документів, які подаються до Нацсоцслужби для оприлюднення інформації про відповідні організації та установи опубліковані на вебсайті Нацсоцслужби	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Дооприлюднення вебсайту Нацсоцслужби з метою потреби окремого розгляду, що містить оприлюднений перелік організації та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів, зокрема, інформації про організації та установи, що залучають іноземців та осіб без громадянства для проведення волонтерської діяльності на території України, а також з метою логювання дій працівників Нацсоцслужби в частині роботи з таким переліком		Управління з питань потрапляння стандартів рівності	У межах наявних ресурсів Із використанням ресурсів МТД	Вебсайт Нацсоцслужби дооприлюднено та введено в промислову експлуатацію
25	Проведення перевірки фактичного місця проживання перебувачів внутрішньо переміщених осіб Нацсоцслужбою та її територіальними органами	Можливість вимогання, отримання працівниками територіальних органів Нацсоцслужби неправомірної вигоди під час перевірки фактичного місця проживання/перебування внутрішньо переміщених осіб	Можливість вимогання, отримання працівниками територіальних органів Нацсоцслужби неправомірної вигоди під час перевірки фактичного місця проживання/перебування внутрішньо переміщених осіб з метою зазначення в акті перевірки неправдивих результатів в інтересах особи, щодо якої проведено перевірку	1. Недобросовісність працівників Нацсоцслужби, зокрема її територіальних органів. 2. Особистий контакт працівників Нацсоцслужби з внутрішньо переміщеними особами	процедура та підстави проведення фактичної перевірки внутрішньо переміщених осіб визначені Порядком надання допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 332 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11.07.2023 № 799)	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	Реалізація пілотного проєкту щодо використання нагрудних камер працівниками Нацсоцслужби під час перевірки фактичного місця проживання/перебування внутрішньо переміщених осіб	Департамент державного контролю у сфері соціального захисту населення Національної соціальної сервісної служби України	Із використанням ресурсів МТД	Щонайменше 2-ма територіальними органами Нацсоцслужби проведено перевірки із використанням нагрудних камер	
26	Прийняття (скасування) рішень про надання державної допомоги підприємствам та організаціям громадських осіб/сидячих осіб з інвалідністю у вигляді вигачених законодавством пільг з оподаткування	Можливість вимогання, отримання неправомірної вигоди, зловживання становищем, зловживання впливом під час прийняття Нацсоцслужбою рішення про надання або відмову в наданні, скасування дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств, організацій громадських осіб з інвалідністю	Виснажок недосконалості нормативно-правового регулювання процедури наявності нормативних надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських осіб з інвалідністю казу можливість вимогання, отримання неправомірної вигоди, зловживання становищем, зловживання впливом під час прийняття Нацсоцслужбою рішення про надання або відмову в наданні, скасування дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств, організацій громадських осіб з інвалідністю	1. Недобросовісність працівників Нацсоцслужби 2. Приватний інтерес третіх сторін 3. Невосконалість Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських осіб з інвалідністю, затвердженого постановою КМУ від 08.08.2007 № 1010, а саме: - наявність права, а не обов'язку, обласних, Київської та Севастопольської міської держадміністрацій, органу виконавчої влади Автономної Республіки Крим з питань соціального захисту населення проведення перевірки достовірності інформації, що міститься в поданих підприємством, організацією документах; - відсутність порядку взаємодії Нацсоцслужби з Державною податковою службою України та Бюро економічної безпеки в частині опрацювання документів підприємства, організації; - вступність чинного строку, на який надається довілі, або критеріїв визначення такого строку; - наявність оціночних понять, що дозволяють їх трактувати на розсуд працівників Нацсоцслужби ("неефективність виробничої	Механізм надання підприємствам та організаціям, які залучені громадськими організаціями осіб з інвалідністю, дозволу на право користування пільгами з оподаткування, відомому у його наданні чи скасуванні дозволу регламентовано Порядком надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських осіб з інвалідністю, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 08.08.2007 № 1010	2 (середній)	3 (високий)	6 (високий)	1. Внесення змін до Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських осіб з інвалідністю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.08.2007 № 1010, в частині: - закріплення обов'язку обласних, Київської та Севастопольської міської держадміністрацій, органу виконавчої влади Автономної Республіки Крим з питань соціального захисту населення проведення перевірки достовірності інформації, що міститься в поданих підприємством, організацією документах; - встановлення порядку взаємодії Нацсоцслужби з Державною податковою службою України та Бюро економічної безпеки в частині опрацювання документів підприємства, організації; - встановлення чинного строку, на який надається довілі, або критеріїв визначення такого строку; - вступність чинного строку, на який надається довілі, або критеріїв визначення такого строку; - наявність оціночних понять, що дозволяють їх трактувати на розсуд працівників Нацсоцслужби ("неефективність виробничої	Департамент державного контролю у сфері соціального захисту населення	У межах наявних ресурсів	1. Зміни до Порядку надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування для підприємств та організацій громадських осіб з інвалідністю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.08.2007 № 1010, підготовлено та направлено Міністерству соціальної політики України. 2. Відповідні пропозиції із обґрунтуванням підготовлено та направлено Міністерству соціальної політики України	

описание заходів впливу на корупційні ризики

Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання

